



Общество с ограниченной
ответственностью
трест «Татспецнефтехимремстрой»
(ООО трест «ТСНХРС»)

Дополнительное соглашение № 2
к Коллективному договору Общества с ограниченной ответственностью трест
«Татспецнефтехимремстрой»
на 2024-2025 годы

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

ВЕДУЩИЙ ИНСПЕКТОР

УПРАВЛЕНИЕ ГКУ «ЦЗН РТ»

ПО НИЖНЕКАМСКОМУ РАЙОНУ

23.09.2024 Куримова Т.В.

№ 105 от 28.03.2024

ОКПО 04709066
ОГРН 1021602503592
ИНН 1651000034
КПП 165101001

тел. +7(8555)38-32-55, 38-32-58
e-mail: trrest@tsnhrs.ru
www.tsnhrs.ru

423570, Республика Татарстан (Татарстан),
М.Р.-Н НИЖНЕКАМСКИЙ, Г.П. ГОРОД
НИЖНЕКАМСК, Г. НИЖНЕКАМСК,
ТЕР. ПРОМЗОНА, ЗД. 5

**Дополнительное соглашение № 2
к Коллективному договору Общества с ограниченной ответственностью трест
«Татспецнефтехимремстрой»
на 2024-2025 годы**

« 23 » сентября 2024 г.

город Нижнекамск

Настоящее дополнительное соглашение № 2 к Коллективному договору Общества с ограниченной ответственностью трест «Татспецнефтехимремстрой» на 2024-2025 годы (далее – Соглашение) заключено между **Обществом с ограниченной ответственностью трест «Татспецнефтехимремстрой» (ООО трест «ТСНХРС»)**, именуемым в дальнейшем «Работодатель», «Общество», в лице генерального директора Томилова Федора Вячеславовича, действующего на основании Устава и **Работниками Общества с ограниченной ответственностью трест «Татспецнефтехимремстрой»**, именуемыми в дальнейшем «Работники», в лице председателя Первичной профсоюзной организации Общества с ограниченной ответственностью трест «Татспецнефтехимремстрой» Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (далее - Профсоюзная организация) Гатиятова Фагиля Абубакировича, действующего на основании Устава, именуемые в дальнейшем вместе **Стороны**, в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п.1.3. Коллективного договора Общества с ограниченной ответственностью трест «Татспецнефтехимремстрой» на 2024-2025 годы (далее – Коллективный договор), о нижеследующем:

1. Изложить пункт 2.2.6. раздела II. Обязательства сторон в следующей редакции:

«2.2.6. Проводить семинары, совещания по социально-трудовым вопросам с привлечением представителей Профсоюзной организации.

Организовывать подготовку (профессиональное образование и профессиональное обучение), дополнительное профессиональное образование, направление работников на прохождение независимой оценки квалификации, обучение руководителей подразделений и Профсоюзной организации по вопросам теории и практики социального партнерства, регулирования трудовых отношений, охраны труда в порядке, установленном локальными нормативными актами Работодателя.»

2. Изложить пункт 6.1.8. раздела VI. Социальные льготы, гарантии и компенсации, социальное страхование в следующей редакции:

«6.1.8. Выплачивать Работнику, увольняющемуся в связи с уходом на пенсию компенсационную выплату в зависимости от непрерывного стажа работы, исчисляемого с момента последнего трудоустройства на Предприятиях Холдинга (дочерние и зависимые общества ПАО «СИБУР Холдинг» и управляющая организация ПАО «СИБУР Холдинг» и их правопродшественники):

- от 10 до 20 лет в размере - 3 средних месячных заработков Работника,
- 20 и более лет в размере - 4 средних месячных заработков Работника.

Исчисление среднего заработка производится в порядке, предусмотренном статьей 139 Трудового кодекса РФ.

Компенсационная выплата Работнику производится при отсутствии:

- фактов нарушения трудовой дисциплины со стороны работника, которые могут повлечь увольнение работника по соответствующему основанию (однократное грубое нарушение трудовых обязанностей), даже если за это нарушение работник не привлечен к дисциплинарной ответственности, но факт нарушения со стороны работника зафиксирован работодателем не позднее одного месяца до подачи работником соответствующего заявления на выплату;

- действующих дисциплинарных взысканий на дату увольнения.»

3. Изложить пункт 8.2.4. раздела VIII. Содействие занятости в следующей редакции:

«8.2.4. Не увольнять по сокращению численности или штата Работников:

- в период их временной нетрудоспособности и в период отпуска;
- моложе 18 лет без согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав;
- беременных женщин;
- женщин, имеющих детей в возрасте до 3-х лет;
- одиноких родителей (опекунов), воспитывающих ребенка в возрасте до 16 лет (ребенка-инвалида до 18 лет);
- лиц, воспитывающих детей в возрасте до 16 лет (ребенка-инвалида – до 18 лет) без матери и отца;
- лиц, являющихся единственными кормильцами ребенка в возрасте до трёх лет в семье, воспитывающей трёх и более детей в возрасте до 14 лет, если другой родитель не состоит в трудовых отношениях;
- лиц, являющихся единственными кормильцами ребенка-инвалида до 18 лет;
- работника в период приостановления трудового договора.
- в течение года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий его супругу (супруга). Запрет на сокращение действует в отношении тех, кто не вступил в повторный брак;
- работника, являющегося членом избирательной комиссии с правом совещательного голоса, в период избирательной кампании,
- и другие защищенные категории работников в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.»

4. Изложить пункт 11.1. раздела XI. Контроль за выполнением Договора. Ответственность сторон за невыполнение обязательств в следующей редакции:

«11.1. Контроль за выполнением настоящего Договора осуществляется Комиссией, соответствующими органами по труду.»

5. Настоящее Соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в Управление ГКУ «Центр занятости населения Республики Татарстан» по Нижнекамскому району.

6. Работодатель должен в двухнедельный срок со дня осуществления уведомительной регистрации в Управлении ГКУ «Центр занятости населения Республики Татарстан» по Нижнекамскому району дополнений и изменений в Коллективный договор Общества с ограниченной ответственностью трест «Татспецнефтехимремстрой» на 2024-2025 гг. ознакомить трудовые коллективы Общества с внесенными дополнениями и изменениями.

7. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания,

является неотъемлемой частью Коллективного договора Общества с ограниченной ответственностью трест «Татспецнефтехимремстрой» на 2024-2025 годы.

Действие Соглашения распространяется на всех работников с 01 сентября 2024г.

**Генеральный директор
Общества с ограниченной
ответственностью трест
«Татспецнефтехимремстрой»**

**Председатель
Первичной профсоюзной
организации Общества с
ограниченной ответственностью
трест «Татспецнефтехимремстрой»
Общероссийского
профессионального союза
работников нефтяной, газовой
отраслей промышленности и
строительства**



Ф.В. Томилов



Ф.А. Гатиятов

**Подписано в трёх подлинных экземплярах,
каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу**

Прошнуровано, пронумеровано и
скреплено печатью
4 (четыре) листа

Председатель ППО ООО трест
«ТСНХРС»



Ф.А. Гатиятов
23 сентября 2024 г.